



四川天华股份有限公司 社会责任报告



编制说明

本报告按照《社会责任指南》(GB/T 36000-2015 idt ISO26000: 2010)、《社会责任标准》SA8000-2008 的要求,向相关方传达了四川天华股份有限公司在经济、环境和社会等方面的履责情况,帮助利益相关方全面了解公司在践行企业社会责任和可持续发展方面的努力及成果。

本报告披露时间范围为 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日,部分内容追溯了必要的历史数据。本报告披露范围与《四川天华股份有限公司 2021 年年度报告》保持一致,涵盖四川天华股份有限公司及其下属公司。

为便于表述,四川天华股份有限公司在文中用“天华公司”“公司”“我们”指代。公司控股子公司四川天华富邦化工有限责任公司在文中用“富邦公司”指代。

四川天华股份有限公司社会责任报告

(2021 年度)

一、公司概况

四川天华股份有限公司成立于 1993 年，注册资本 1.65 亿元。公司以化肥生产为基础，积极从事化工新产品开发和生产，是泸州市重要的大型国有控股骨干企业、四川省制造业 100 强企业、中国化肥企业 100 强企业、泸州市重点培育上市企业。公司占地面积 3000 余亩，在岗职工 1300 余人，截止 2021 年资产总额达 30.74 亿元。下辖有四川天华富邦化工有限责任公司、四川天毛科技有限公司、江苏天华富邦科技有限公司等多家子公司。

公司现拥有年产 30 万吨合成氨、52 万吨尿素、8.5 万吨 1,4-丁二醇、1 万吨 γ -丁内酯系列产品、4.6 万吨聚四氢呋喃以及乙炔、双甲、空分、环保、供热等多套生产装置。

公司生产的尿素、1,4-丁二醇、聚四氢呋喃、丁内酯、VP、NMP 等产品，畅销国内外。“天华”牌尿素、1,4-丁二醇产品蝉联“四川省名牌产品”称号，PTMEG 产品荣获“四川省诚信产品”称号。

2021 年，公司全年实现收入 37.34 亿元、利润总额 13.94 亿元、上缴税收 2.9 亿元的历史最好经营业绩。实现了公司“十四五”良好开局，为天华持续高质量发展夯实了坚实基础。



图为天华公司生产装置区

二、筑根强魂，提升治理水平

2021年，公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻新时代党的建设总要求以及全国全省国有企业党的建设工作会议精神，坚持党要管党，全面从严治党，以新时代党的组织路线为牵引，围绕上级党组织各项决策部署，持续加强党的建设，为完成2021年改革发展任务注入了“红色动能”，引领天华公司实现了“十四五”良好开局。

（一）以政治建设为统领，筑牢思想之魂

2021年，公司党委深入开展党史学习教育和庆祝建党一百周年系列活动，组织党史学习交流100余场.次，党课宣讲60余场次，撰写学习心得140余篇。举办“悦读党史.分享故事”读书分享会、“感党恩.颂党恩”演讲比赛、庆祝建党

100周年暨“七一”表扬大会等系列活动。公司党委扎实开展“我为群众办实事”实践活动，全额补缴了员工的“五险一金”，为员工建立了企业年金，强化员工食堂餐饮品质，优化送餐服务。创新开展领导干部联系基层参加班务会活动，真正问计于民、问需于民，切实解决信息传导“上热、中阻、下冷”问题。



上图为公司党委中心组学习党史，下图为庆祝建党100周年公司开展的各项活动

（二）以服务中心大局为主线，推动企业发展

2021年，公司党委充分发挥把方向、管大局、保落实重要政治核心、领导核心作用，坚持观大势、谋大局、做大事，

在重大事项、重大协调等领域，提前谋划、严密部署，推动公司上市、布局“十四五”产业规划、融入成渝双城经济圈发展、争取天然气等要素保障的大事要事上，总揽全局、协调各方，创造了2021年生产经营业绩新辉煌，有力推动了企业高质量发展。

（三）以夯实组织建设为重点，打造人才高地

2021年，公司党委坚持夯实基层基础，优化组织体系，强化党员教育，加强干部人才队伍建设，有效提升基层党组织组织力、战斗力。根据公司产权关系变化，公司党组织关系调整为市国资委党委直接管理，富邦公司党委下划到天华公司党委；成立了江苏天华富邦公司党支部，撤销了离休党支部等3个党组织，确保了党的领导在公司改革发展中得到充分体现；严把党员发展关口，及时、规范发展党员14名，

转正预备党员6名。加强干部人才队伍建设，选拔任用中层干部15人，交流调整14人；2021年，在四川省化工总控工职业技能大赛中公司3名员工均获一等奖，公司获得团体一等奖；在泸州市企业专职消防比武竞赛中消防队获得四个单项第一和团队第一的优异成绩；合成车间



何显才同志获得“四川省五一劳动奖章”。全年开展培训 222 场次，共计 6574 人次，开展师带徒 201 余对。2021 年通过校招、社招、特殊人才引进等多种方式，引进高校毕业生、有经验者、技术管理骨干等近 70 名。

（四）以深化国企改革为契机，提升治理水平

2021 年，公司党委深入推进国企改革三年行动，完善制度体系，健全市场化经营机制。一是修订完善了《贯彻落实“三重一大”决策制度实施细则(试行)》《党委会研究决定、前置研究事项清单(试行)》，全覆盖落实党组织研究讨论前置程序、党的建设写入公司章程，推进党的领导与公司治理有机融合。加强合规管理，设立合规管理委员会，建立《合规管理制度》，推动公司治理体系和治理能力现代化。二是全面推行子公司经理层成员任期制和契约化管理，天毛公司等 4 家子公司经理层成员依法建立契约关系。三是剥离国有企业办社会职能，清理退出不具备优势的非主营业务。“三



左图为公司国企三年改革行动专题辅导，右图为子公司契约化管理签约仪式

供一业”改造移交全面完成；宁义公司依法注销；天恒、天宝、天宏三个代管单位党组织关系移交地方；天华公司与川

天化工厂资产关系全面厘清。深入推进劳动、人事、分配三项制度改革，不断释放发展活力。

三、履职尽责，筑牢安全根基

2021年，公司多管齐下、多措并举强化安全监督管理，宣贯落实《安全生产法》等法律法规，深入实施安全生产专项整治三年行动、“创安2021”、清单制管理、重大危险源专项督查，创新推行双重预防机制，公司安全风险总体受控，持续保持平稳的态势。2021年，公司未发生重大财产损失事故，未发生人身伤害事故，职工职业病发病率为零，特种作业人员、安全管理人员持证率100%。

（一）树牢安全发展理念，提升防护能力水平



图为公司专业经理以上干部安全考试

2021年，公司召开安全生产工作会26次，组织各单位学习习近平总书记关于安全生产的重要论述和《安全生产法》等安全法律法规，并以学习内容为主组织了公司专业经理以上

的150名干部安全考试和安全竞赛。公司利用天华微信公众号，推出习近平关于安全生产重要论述19期。

2021年，公司按照年度安全培训教育计划，从特殊危险作业、法律法规、事故安全等方面对在职人员进行全面培训教育。特种作业培训考试取证386人，特种设备作业培训考试取证68人。本年度，公司主要围绕清单制、反习惯性违

章、风险辨识及票证办理、八大特殊作业、安全生产事故应急救援预案进行 11 次培训，完成新入职人员培训 69 人，承包商一级安全培训 2099 人次；大修前，组织所有参战单位进行安全环保集中考试，合格率 100%。



左图为现场消防培训，右图为现场巡检

（二）强化制度管理，落实各级安全监管责任

依据《安全生产法》、《危险化学品企业重大危险源安全包保责任制办法（试行）》评审修订了重大危险源安全管理制度等 62 个安全管理制度。在年初还下发了《2021 年职业健康安全生产工作要点的通知》，明确了安全生产的工作重点和监督管理要求。公司纪委还印发了《关于各单位贯彻落实安全生产主体责任督导工作的通知》，要求安监部、纪审部、党群部对贯彻级有关安全生产的文件精神和中央、省、市领导关于安全生产的重要讲话精神，各级检查发现隐患闭环管理和安全生产专项整治三年行动计划进行专项督察。督察组在 7 月-8 月开展了 3 轮全覆盖督察，所有督察任务全部按时完成。

（三）推进专业安全管理，防范各类安全风险发生

公司依据《危险化学品企业重大危险源安全包保责任制办法（试行）》制定了工作方案，确定了四级包保责任人，并督查各级包保责任人履职情况；公司成立了工艺、机械、电气、仪表、消（气）防 5 个专业安全委员会，从专业角度开展安全风险诊断，深度排查问题隐患。围绕“九大提升工程”确定了 68 项攻坚任务，现已基本完成，开展了综合性



图为公司党委书记陆相东带队进行安全检查

及专项安全风险
隐患排查 29 次，
排查整改安全隐
患 1130 项；公司
重点推进双重预
防机制试点，从风
险单元的划分、危
险有害因素的辨

识分类、风险辨识评价方法的选择和运用、隐患排查治理机制完善，将公司 11 套生产装置划分了分析单位 86 个，建立了风险管控清单 11 张，从工程技术、维护保养、人员操作、应急措施等方面制定了管控措施 1393 条。2021 年 11 月，公司双预防系统开始试运行。

四、友好环境，守护青山绿水

2021 年，公司深入贯彻“绿水青山就是金山银山”的发展理念，弛而不息打好蓝天、碧水、净土三大保卫战。突出

依法治污、科学治污、精准治污，坚持绿色生产，节能减排，达标排放，实现了综合能耗持续下降，环境污染事故为零的目标，推动公司绿色高质量发展。

2021 年公司主要污染物排放表

排放口名称	污染物名称	年许可排放量 (吨)	实际排放放量 (吨)
天华废水总排口	氨氮	35.04	7.629
	COD	105.12	36.066
脱硫塔	二氧化硫	626.9	505.37
富邦废水总排口	氨氮	15.768	1.561
	COD	105.12	25.34

(一) 树立“五位一体”发展理念，从源头上抓好环境保护工作

公司一直以来坚持贯彻落实生态文明建设做好环境保护工作，牢固树立“企业不消灭污染，污染将消灭企业”的理念，严格按照 ISO14001:2004《环境管理体系规范及指南》体系标准，开展环保管理工作。把“恪守环保法律，强化过程防控，持续降低污染，打造绿色化工”确定为公司环境保护方针，对涉及的环境因素进行了充分辨识，对重要的环境风险有了



明确的认识，制定了相应的控制措施，大大降低了环境风险发生机率。公司合成氨和尿素装置是目前国内最先进化肥装置之一，对污染物进行全过程控制，具有污染低、节能低消耗的特点，从2014年起已连续8年蝉联全国石化行业“能效领跑者”称号。



通过技改投入淘汰原有2台高耗能、高污染煤粉炉，建设2×220t/h+迁建1×75t/h共三台循环流化床锅炉，大幅削减

了污染物的排放量，取得了较好的社会效益和环境效益。超前考虑将引进的世界先进工艺富邦公司丁二醇、聚四氢呋喃生产线，在环评报告要求投资1000万元建设的污水处理装置下，增加环保投入2000万元，提升一倍的污水处理，确保公司污水完全能达标排放。从项目工艺选型、建设抓起，源头上重视环境保护。

（二）不断完善环保管理体系，狠抓责任落实

公司从环保管理网络、规章制度、责任落实等方面大力强化环保管理，按照管理体系认证标准的要求，建立健全了公司、二级单位、班组长三级环保管理网络，按不同层级职责履行环保监督管理责任，党委书记、董事长和总经理对公司环保工作负总责。年初公司与各二级单位签订安全环保责

责任书，单位与班组、班组与个人再签订责任书，将环保责任层层落实到人头。公司还根据国家《环境保护法》和《水污染防治法》、《大气污染防治法》、《固体废物污染防治法》、《土壤污染防治法》、《长江保护法》等法律、法规，编制了涵盖废水、废气、废渣、噪声、土壤、辐射等方面的环境污染防治管理制度，实施规范化管理纳入考核体系，并开展定期、不定期安全环保专项检查，确保公司环境保护工作始终处于受控状态。

（三）增强风险防范意识、加强环境风险防范能力建设、防患于未然

公司建立有安全环保三级教育体系，对员工和外来人员开展环保培训教育、考核，不断强化员工的环保法制意识和环保风险防范意识，组织安全环保知识竞赛，开展“世界环境日”宣传活动，以提升员工的环保意识和社会责任感。公司建立了环境风险排查体系，开展环境因素识别，制定管理方案，采取风险控制措施，并组织全员不定期的开展环境隐



左图为公司总经理汪先富参加应急演练，右图为公司应急演练现场

患排查工作。2021 年公司排查出各项环保隐患 107 共项，已完成整改 107 项，整改完成率 100%。公司环保管理重点区域根据需要分别建有围堰、喷淋、泄漏检测报警探头、视频监控系统、雨污切断阀、废水应急池，可防止事故状态下产生的环保风险。公司现有总人数为 55 人的消防应急救援处置队伍，24 小时均处于战斗值班状态，配备了 4 台消防车、1 台应急救援车及各种应急处置物资，为有效处置突发环境事故、降低突发环境事故带来的环境风险提供了保障。公司严格执行国家《固体废物污染环境防治法》和国家环保部《危险废物转移联单管理办法》的规定，建有危废临时贮存专用库房、危废物内部交接台账，规范处置危废物，降低了危险废物的环境风险。

2021 年公司危废处置情况统计表

危险废物名称	产生量 (吨/年)	2021 年委托处置情况		
		委托处置单位	危废经营资质证号	利用处置量(吨)
废矿物油 900-249-08	81.725	绵阳市天捷能源有限公司	川环危第 510724055 号	61.895
含钴废物 321-013-48	16.33	西昌宏鑫实业有限公司	川环危第 513401005 号	16.33
含镍废催化剂 900-037-46	18.91	绵阳市鑫科源环保科技有限公司	川环危第 510707020 号	18.91
含铬废液 900-047-49	0.24	四川省中明环境治理有限公司	川环危第 511402022 号	0.24
废蓄电池 900-052-31	25.155	泸州城矿再生资源开发有限公司	川环铅收 510502--017 号	25.155
废试剂瓶 900-041-49	0.78	四川西部聚鑫化工包装有限公司	川环危第 510112047 号	0.78
废树脂 900-015-13	7.665	四川省中明环境治理有限公司	川环危第 511402022 号	7.665

（四）加快绿色转型，推动高质量发展

2021年，公司强化新发展理念，不断推进化工生产绿色转型，促进产业提质增效，加大环保投入，提升节能减排、绿色发展水平。公司与西南油气田公司合作开发的压差发电一期项目，主要利用工业生产中所产生的压力差能量，将其



图为公司新建的压差发电一期项目

回收转化为机械能，驱动发电机发电的技术，一年可发电近180万度，每年节约标煤近600吨，可以减排二氧化碳1600多吨。发电过程不消耗天然气，

无污染，达到零排放标准，是绿色清洁的新能源项目。除了压差发电机项目，公司还通过“走出去，学进来”的方式，在考察周边同类型企业后，开展了取样装置VOCs治理、总排口COD在线监测仪器升级换代改造等节能减排工作，切实加强了含VOCs物料密闭管理，提高了污水排放监测的准确性，污水排放标准得到显著提高，所有经处理的污水达到一级排放标准。“十四五”期间，公司还将投入1.5亿元左右，实施化肥绿色环保提升项目、煤锅炉超净排放项目、一段炉节能技改项目、蒸汽冷凝液余热节能项目等，提升装置高效、清洁、低碳、循环利用的生产能力，夯实绿色发展基础。

五、凝心聚力，共建和谐社会

企业发展源于社会，回报社会是企业应尽的义务，一直以来，公司致力于建立和维护企业公共关系，将积极参与疫情防控、公益事业、爱心捐赠等社会活动作为我们义不容辞的责任，持续为所在地社区与城市贡献积极力量。

（一）主动参与疫情防控，维护社会和谐稳定

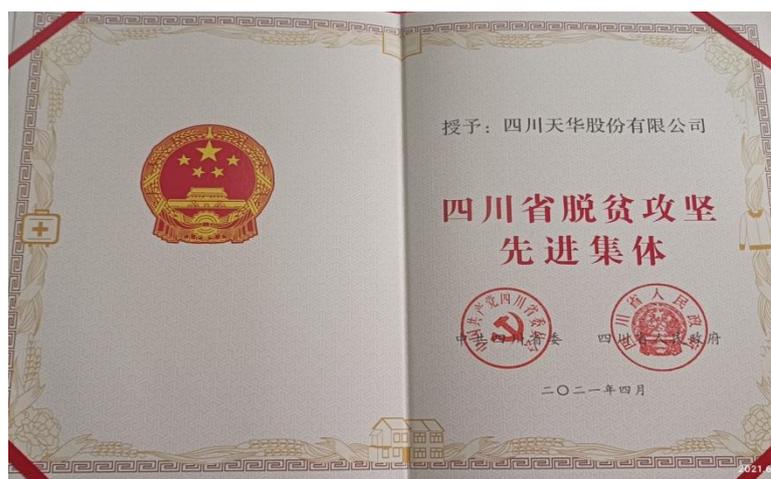
2021年，肆虐全球的新冠疫情余威不减，公司在上级党政的统一指挥下，配合园区街道统筹安排防疫工作。及时公布疫情动态，提醒员工安全出行；动员公司1300余名员工全部注射新冠疫苗；每天对公共区域实行消杀；严格门岗、食堂测温、描码进入；按要求对外来人员核酸情况进行检查确认。严格细致的防疫工作确保了公司员工无一例感染，公司区域正常生产，保障下游防疫物资生产原料的供给。2021年4月，公司获得泸州市市委、市政府分布发的“抗击新冠疫情先进集体”荣誉。



左图为天华志愿者参与核酸检测，右图为市抗疫先进集体荣誉证书

（二）积极参与公益捐助，践行企业社会责任

2021年，公司从帮助贫困群众最直接、最现实、最紧迫的问题入手，以高度的社会责任感关爱群众、投身乡村振兴。泸县“9·16”地震发生后，公司积极伸出援手，捐赠300万元助力泸县灾后重建；积极参与“2021年栋梁工程捐资献爱心活动”“春蕾计划2021”“慈善一日捐”等活动，捐赠资金18万余元；走访慰问周边孤寡老人和留守儿童近万元；捐赠尿素10吨；“以购代扶”购买农副产品3万余元。2021年4月公司获荣“四川省脱贫攻坚先进集体”称号。



上图为四川省脱贫攻坚先进集体荣誉证书，下左图为为结对帮扶村捐赠物资仪式，下右图为志愿植树活动

六、附录

2021 年公司所获荣誉奖项

荣誉称号	获得主体	评价机构
四川省脱贫攻坚先进集体	天华公司	四川省委、省政府
泸州市抗击新冠疫情先进集体	天华公司	泸州市委、市政府
2020 年度能效领跑者标杆企业	天华公司	中国石油和化工工业联合会
2020 年度合成氨行业节能先进单位	天华公司	中国氮肥工业协会
四川省诚信企业	天华公司	四川省发展和改革委员会、四川省经济和信息化厅等 25 部门联合授予
环保诚信企业	天华公司	四川省生态环保厅
全国工会优秀职工书屋示范点	天华公司	中华全国总工会
2020 年度泸州市安全生产先进单位	天华公司	泸州市安全生产协会